

УТВЪРЖДАВАМ:

[п]

АЛЕКСАНДРА ЦВЕТКОВА

УПРАВИТЕЛ

КОДЕКС НА СОЦИАЛНАТА ОТГОВОРНОСТ

Ние, ръководителите и работещите във Фондация „ЛИБРе“, ясно съзнаваме дълга, който имаме пред обществото, заинтересованите от дейността ни страни, както и към средата, която ни заобикаля. Бидейки част от нестопанския сектор в България, ние сме строго обвързани от своето поведение, поддържането на определен стандарт на работа и от отговорната си роля на катализатор на устойчива, интелигентна и приобщаваща социална промяна към по-добро качество на живот на българските граждани. Поради това,

социалната отговорност за нас не е проява на добра воля,

а ясно осъзнато задължение,

което ние носим с гордост и спазваме безкомпромисно.

Нашият ангажимент пред обществото не се свежда единствено до прокламирането на набор от цели и принципи, залегнали в учредителния акт на Фондация „ЛИБРе“. За нас е от първостепенно значение да реализираме тези ценности във всяко наше действие чрез

постоянен социален диалог с гражданите и партньорите, с които работим,

отговорна и благоприятна трудова политика спрямо нашите служители и техните семейства,

постоянен поглед върху екологичното влияние на Фондацията върху околната среда, и не на последно място –

чрез старанието си да бъдем **пример за морал и етика, доброволчество и лична инициатива, професионализъм и отговорност.**

Ние осъзнаваме, че социалната отговорност на Фондация „ЛИБРе“ е сбор от отговорности, които всеки отделен служител или работник носи пред обществото с качеството на своите професионални действия. Настоящият Кодекс на социалната отговорност, в допълнение с Етичния кодекс на Фондация „ЛИБРе“, полага основите на нашата организационна култура, подчинена на доброволно възприети етични, морални и професионални стандарти, които всеки от нас е задължен да съблюдава по отношение на професионалното си поведение, в съответствие със законите на Република България.

Трудова политика и развитие на кадри

Чрез трудовата си политика, Фондация „ЛИБРе“ създава благоприятна среда за професионалното развитие на своите кадри като окуражава придобиването на нови знания, посещаването на професионално-ориентирани и обучителни мероприятия и разширяването на мрежата от контакти на всеки служител.

Ние ценим членовете на нашия екип и им предоставяме равни възможности (независимо от пол, етнически произход и религия) при назначаване, изпълнение на работните задачи и развитие, зачитайки тяхната индивидуалност.

Не на последно място, във Фондация „ЛИБРе“ се стремим да подкрепяме изявени млади специалисти, които се нуждаят от опит или ръководни напътствия в своята професия или специалност. Като назначаваме млади таланти, ние се грижим за бъдещото им професионално и личностно развитие, усъвършенстването на техните лидерски умения и изграждането на глобален начин на мислене. Примери за това са ежегодно провеждащите се стажантска програма на Фондация „ЛИБРе“ и конкурса за авторски есета LIBRe Essay Contest, който организираме с цел подпомогане и провокиране на студенти с изявени интереси в областта на правната регулация на информационните и комуникационни технологии и тяхното развитие, вярвайки, че инициативните млади хора са ценни не само за нас, но и за обществото като негови бъдещи лидери и специалисти.

Усвещеност на гражданите

Социалният ангажимент на Фондация „ЛИБРе“ се разпростира и отвъд начина, по който се отнасяме към нашите кадри. Ние се грижим за осведомеността на гражданите като важен фактор, благоприятстващ демократичния, интелигентен и устойчив обществен прогрес. Чрез интернет страницата на Фондация „ЛИБРе“ публикуваме актуална, безплатна и фактически проверена информация относно научни и приложни

изследвания, експертни постижения, програми, обучения и проекти в областта на технологичното развитие и иновациите. Всички материали, достъпни на нашата интернет страница са безплатни и могат да бъдат свободно използвани и цитирани чрез отбелязване на авторството и източника им.

Нещо повече, чрез онлайн изданието LIBRe Stories ние даваме трибуна на специалисти да изложат мненията си по наболели обществени и международни проблеми, да дадат идеи за интегриране на съвременните технологии във всекидневието, както и да представят личните си научни виждания областта на правото на информационните и комуникационните технологии. Целта на LIBRe Stories е да популяризира многообразието в мненията и да наложи градивната дискусия, като инструмент за взимане на ефективни и дълготрайни решения за развитие.

Развитие на неправителствения сектор в България

Израз на личния пример на Фондация „ЛИБРе“ е също така и Рамковата инициатива за развитие на юридически лица с нестопанска цел – наш доброволчески проект за подкрепа и развитие на различни неправителствени организации, спечелили нашето доверие и симпатии. Ние възприемаме себе си като важна част от нестопанския сектор в България, който според нас дели много повече сходства, отколкото различия. Поради това, чрез Рамковата инициатива ние искаме да дадем пример за сътрудничеството и солидарност, подкрепяйки тези инициативи, които намираме за съвместими с нашата собствена мисия. Фондацията подпомага административното и финансово управление, изграждането на публичния образ и развитието на обхват на услуги и инициативи на нестопански организации, развиващи дейност в разнородни области като насърчаване утвърждаването на духовни ценности и принципи на гражданското общество; личностно развитие на деца, лишени от родителска грижа; социализиране, подпомагане и социално приобщаване на хора в неравностойно положение; и пациентски права. Оставаме отворени за сътрудничество по нови идеи, като гарантираме, че всички предложения за партньорство, които получаваме, са важни за нас и се разглеждат внимателно и с дължимата професионална грижа.

Грижа към околната среда

В своята работа ние се стараем да намалим в най-голяма степен ефекта, който дейността на Фондацията оказва върху околната среда. В този процес е включен всеки наш служител – независимо дали като пести ресурси или подкрепя различни кампании и инициативи в полза на природата. Фондация „ЛИБРе“ се старее всички ангажирани в професионалната ни дейност да бъдат информирани за своята отговорна роля за опазването на околната среда и да указват дължимото уважение към природата. Дигиталният документооборот, ефективното разходване на ресурси, разделното

събиране на отпадъци и използването на употребявана хартия в подходящите за това случаи са правила от първостепенно значение за работата в нашите офиси. Във Фондация „ЛИБРе“ смятаме, че нито един наш проект, събитие или инициатива няма да породи устойчиви резултати, ако преди това не бъде съобразен с природата.

Вярваме, че интегрирайки човешки, екологични и социални елементи в нашата професионална дейност, ние не само ще постигнем устойчив растеж, но ще повишим и ефективността на съвместната ни дейност, ще мотивираме нашите служители и ще повишим способността си да привличаме качествени експерти и партньори.

Кодексът е приет с решение на Управителя на 30.12.2015 г. и допълнен на 15.08.2016 г.